

## Аннотация дисциплины М.1.2.1 Дисциплина. Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом

Дисциплина "Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Стратегическое управление персоналом, кадровая аналитика и аудит" направления подготовки "38.04.03 Управление персоналом".

Дисциплина изучается в 1, 2 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 216/6 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме балльно-рейтинговый контроль, без контрольной акции.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ПК-1 Способен осуществлять кадровую политику по основным HR-процессам на операционном уровне
2. УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. Лекция 1. История возникновения и развития трудового законодательства. Источники трудового права
2. Лекция 2. Порядок заключения трудового договора
3. Лекция 3. Изменение условий трудового договора. Перевод
4. Лекция 4. Прекращение трудового договора
5. Лекция 5. Индивидуальные трудовые споры

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: дискуссионные, лекционные занятия, практические занятия.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: case-study, задания, классическая лекция, проблемная лекция, ролевая игра.